



Plan Pastoral Anual 2022 Evangelización Explícita

#PONLECOLOR con la ESPERANZA



Introducción a la Propuesta

El plan pastoral anual 2022 de la Escuela Industrial Ernesto Bertelsen Temple de la Fundación Diego Echeverría Castro que a continuación se presenta contiene los lineamientos pastorales para la gestión y animación de nuestra comunidad educativa para el presente año escolar.

Nuestro plan 2022 busca dar continuidad a las acciones levantadas desde el año 2020, tiempo de pandemia, en donde hemos visibilizado el mensaje esperanzador del evangelio desde un proceso innovador, articulado y en andamiaje con los desafíos de nuestra planificación estratégica colegial.

Una de las características principales de la propuesta de estos dos últimos años es su **dinamismo**, lo cual permite atender las necesidades de nuestros interlocutores con la flexibilidad que estos tiempos requieren, brindando espacios de contención, en donde las acciones evangelizadoras se vuelven factor protector, transmitiendo el mensaje de paz y esperanza que nos entrega Jesús, promoviendo un **“diálogo pastoral”** permanente, con la participación de todos los miembros de la comunidad educativa, respondiendo a la invitación de que cada uno de nosotros está llamado a ser portador de la Buena Nueva de Jesús.

El llamado del Papa Francisco a vivir la audacia desde la esperanza, mirando más allá de la comodidad personal, de las pequeñas seguridades... (Fratelli Tutti) nos conecta con nuestras búsquedas maristas en donde desde una **actitud ecológica, positiva e integral** promovemos la fraternidad, la solidaridad, sintiéndonos hermanos que habitan una casa común, asumiendo con responsabilidad nuestro auto cuidado y el de los otros... en la búsqueda permanente de ser **FELICES**, sueño de Dios para nuestras vidas.

El desafío hoy es evangelizar educando y transformar aquello que sentimos una frontera en oportunidad, lo cual nos invite a una nueva forma de dialogar con la cultura, sintiéndonos comunidad **cristiana - marista**, que desde la resiliencia construye una escuela nueva con sentido social, atenta a las necesidades de los demás, promoviendo la justicia, la paz y la equidad, búsqueda permanente de nuestro fundador Marcelino Champagnat.



Itinerario de Trabajo año 2022

1.- Nuestros llamados para este año pastoral 2022...

- Dar a conocer un evangelio vivo en las acciones del día a día.
- Estar atentos a las necesidades de nuestros estudiantes; poniendo sus búsquedas, voces, llamados, en el centro de los procesos que acompañamos.
- Visibilizar la esperanza que porta el evangelio como respuesta a los miedos e incertidumbres del mundo de hoy.
- Promover una espiritualidad anclada en lo cotidiano del día a día.
- Vivir una solidaridad transformadora en acciones que den testimonio de inclusión, participación, promoción de derechos y ecología integral

2.- Ideas - fuerzas de la propuesta 2022

- 1) Una pastoral **diversa, inclusiva, respetuosa, en apertura, creativa y libre**. Una **IGLESIA** que se revela en plural.
- 2) Una escuela que vive el día a día como un **ágape festivo**, una comunidad que celebra.
- 3) Una comunidad que **reflexiona y escucha**, que descubre a Dios en las historias de cada persona.
- 4) Niños, jóvenes y adultos que **viven su fe** desde las diversas formas de expresión; arte, música, danza, teatro, poesía, manifestaciones creativas propias de la cultura juvenil.
- 5) Una pastoral en **clave de comunidad**, que promueve la corresponsabilidad social y afectiva.

3.- La respuesta a nuestros llamados para este 2022...

Durante los últimos tres años nuestra escuela ha fomentado el trabajo en alianza, con el objetivo de aunar las acciones que emanan de nuestra planificación estratégica colegial, el PME, las líneas maestras maristas y los planes colegiales de las coordinaciones de orientación, pedagógica y evangelización.

Este trabajo mancomunado busca instalar acciones de forma integrada en donde el diálogo y la reflexión nos permitan recrear una escuela evangelizadora desde los pilares de la inclusión, la participación y la corresponsabilidad.



A continuación los objetivos anuales 2022

Objetivos

En relación al equipo pastoral:

- 1.- Afianzar los procesos instalados en los últimos años desde la autonomía responsable del equipo.
- 2.- Fortalecer el trabajo pastoral articulando su quehacer con los equipos de orientación y técnico pedagógico a fin de unificar tiempos, recursos y actividades conducentes al logro de la visión colegial

Objetivos

En relación a la comunidad:

- 1.- Promover un área de evangelización colegial que visibiliza al evangelio en lo cotidiano, que muestra la Buena Nueva como respuesta certera a la realidad que nos toca atender.
- 2.- Visibilizar en nuestra comunidad educativa una evangelización inclusiva e innovadora, la cual dé a conocer el mensaje de esperanza y fraternidad que porta el evangelio, en un permanente diálogo pastoral.

Los objetivos serán animados, promovidos y ejecutados por los miembros del equipo pastoral local y equipo ampliado.

4.- Nuestros interlocutores...

Definimos a nuestros interlocutores como **TODO** miembro de la comunidad educativa. En donde cada uno de nosotros está llamado a ser agente pastoral, portador del mensaje de Jesús, y a su vez destinatario de la acción evangelizadora.

Identificamos como interlocutores:

- Estudiantes de PK a 4º año de enseñanza media.
- Docentes
- Asistentes de la educación
- Consejo Directivo
- Familias de nuestros esftudiantes
- Familias de nuestros funcionarios
- Personal auxiliar y administrativo
- Entorno

5.- Acciones Pastorales 2022

Acción Pastoral	Tiempos Asignados	Responsables	Interlocutores
Trabajo en Tutorías	Trabajo semanal	<ul style="list-style-type: none"> • Tutores • Departamento de orientación. • EPL 	PK a M4
Clases de Religión	Trabajo Semanal	<ul style="list-style-type: none"> • Departamento de religión • ETP • EPL 	PK a M4
Celebraciones litúrgicas	Según calendario litúrgico	<ul style="list-style-type: none"> • EPL • Capellanía y diaconado 	PK a M4
Proyectos Solidarios	Anual	<ul style="list-style-type: none"> • Docentes • EPL (equipo de solidaridad) 	PK a M4
Oración personal y comunitaria	Según calendario colegial.	<ul style="list-style-type: none"> • EPL • Tutores 	PK a M4
Acompañamiento de padres y apoderados	Mensual	<ul style="list-style-type: none"> • EPL (pastoral familiar) 	Apoderados pastoral familiar.
Jornadas de inducción personal nuevo.	3 al año	<ul style="list-style-type: none"> • EPL y alianza con equipos. 	Personal nuevo
Proyectos de aprendizaje y servicio	Según diagnóstico colegial	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo técnico pedagógico. • Coordinador de solidaridad. • Coordinadora de evangelización explícita. 	PK a M4

Comunidades, Movimientos Pastorales y Catequesis

Acción Pastoral	Tiempos Asignados	Responsables	Interlocutores
Movimiento juvenil MARCHA	Plan mensual de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador Local • Coordinadora de evangelización explícita colegial 	M2 a M4
Movimiento GAMA	Plan mensual de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador local • Coordinadora de evangelización explícita colegial 	B6 a B8
EMI	Plan mensual de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador local • Coordinadora de evangelización explícita colegial 	B2 a B4
Grupo Scout	Plan mensual de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Encargado de grupo • Coordinadora de evangelización explícita colegial • RIP colegial 	B3 a M4
Catequesis de iniciación a la eucaristía.	Plan mensual de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinadora de catequesis • Coordinadora de evangelización explícita colegial 	B5 y B6 estudiantes y familias
Catequesis de confirmación	Plan mensual de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador de catequesis • Coordinadora de evangelización explícita colegial 	M1 a M4
Pastoral de la Salud	Según demanda colegial	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador de solidaridad • Encargado pastoral de la salud • Coordinador de 	Familias y funcionarios de nuestra comunidad educativa.

		evangelización explícita.	
Voluntariado de jóvenes y adultos.	Según demanda de proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador de solidaridad • Encargado del voluntariado colegial • Coordinador de evangelización explícita. 	Jóvenes y adultos de la comunidad educativa.
Acompañamiento profesores nuevos “De profesor a educador marista”	Plan mensual de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Encargadas del acompañamiento • Coordinador de evangelización explícita. 	Docentes nuevos
Asesoría legal	Plan mensual de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Encargado de solidaridad. • Coordinadora de evangelización explícita 	Familias comunidad educativa.
Pastoral familiar	Plan mensual de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Encargada pastoral familiar • Coordinadora de evangelización explícita 	Familias comunidad educativa.
Jornadas MME	3 al año	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo pastoral local • Coordinadora de evangelización explícita 	Docentes, asistentes de la educación, auxiliares y administrativos.
Pastoral de la mujer Círculo de mujeres	quincenal	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de pastoral local • Equipo de orientación 	Mujeres de nuestra comunidad educativa (madres, abuelas, apoderadas, docentes, asistentes de la educación, auxiliares)

6.- Conformación del Equipo Pastoral Local y Ampliado

Función	Responsable
Coordinadora de Evangelización Explícita Colegial	Sra. Valeria Romero D. (36 horas de contrato)
Equipo Pastoral 1ºciclo	Srta. Yeny Zamora Y. (4 horas) Sra. Francisca Bahamondez (2 horas)
Equipo Pastoral 2ºciclo	Sra. Marcela Marcotti (3 horas) Sr. David Cruz (8 horas) Sr. Mauricio Fabrega (2 horas)
Equipo Enseñanza Media	Sr. Juan Carlos Ibacache (3 horas) Sr. Víctor Gutiérrez (4 horas) Sr. Iván Carvajal (4 horas) Sr. Miguel Ramírez (3 horas)
Coordinador de Solidaridad	Sr. David Cruz (8 horas)
<ul style="list-style-type: none"> - Encargado voluntariado jóvenes y adultos - Encargada pastoral de la salud/ asesoría legal. - Encargado proyectos A+S 	Sr. Juan Carlos Ibacache Sra. Francisca Bahamondez Sr. David Cruz
Coordinadora Catequesis de Iniciación a la Eucaristía	Sra. Aurora Rojas (6 horas)
Coordinador Catequesis de Confirmación	Sr. Cristóbal Carvajal (4 horas)
Coordinador Movimiento MARCHA	Srta. Roxana Ramírez. (4 horas)
Coordinador Movimiento EMI	Srta. Yeny Zamora (4 horas)
Coordinador Movimiento GAMA	Sr. Christian Ordenes (sin horas asignadas al contrato)
Encargada grupo Scout	<ul style="list-style-type: none"> - Sr. Jorge Saavedra (externo al colegio) - Sr. Cristián Varas RIP (4 horas) -
Encargado Pastoral Familiar	Sra. Marcela Marcotti (3 horas)



Encargado Pastoral Auxiliares	Sra. Valeria Romero D.
Encargada Acompañamiento Delegados Pastoral Sub centros	Sra. Marcela Marcotti (3 horas)
Encargada pastoral de la mujer	Sra. Valeria Romero Díaz
Capellanía y diaconado	Padre Felipe Lizama Capellán Víctor Gutiérrez Diácono

7.- Seguimiento y evaluación del plan de trabajo.

Se evaluará nuestro caminar pastoral a través de pautas de evaluación, focus group, se obtendrá la información para que el EPL pueda realizar el análisis de los datos.

Dándole énfasis a las percepciones y expectativas de toda la comunidad pastoral colegial.

Evaluaremos:

- Cumplimiento de los objetivos propuestos
- Cumplimiento de las acciones pastorales planificadas
- Nivel de satisfacción de nuestros interlocutores
- Competencias y habilidades de los equipos que lideran la acción pastoral. Tales como: Escucha, sistematización, apertura, creatividad, liderazgo, organización, vivencia del carisma y visión de conjunto.