

PLAN LOCAL DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO
PROFESIONAL DOCENTE



ESCUELA INDUSTRIAL ERNESTO BERTELSEN TEMPLE DE LA
FUNDACIÓN DIEGO ECHEVERRÍA

2022



INTRODUCCIÓN

El presente plan local se sustenta en los requerimientos establecidos en la ley 20.903 que crea el sistema de desarrollo profesional docente dando la posibilidad a cada establecimiento en base a su PEI y PME de diseñar un itinerario de formación con el fin de organizar y definir acciones para el mejoramiento continuo de los/las docentes promoviendo el trabajo colaborativo y la retroalimentación de las prácticas pedagógicas. Esto comprende procesos individuales y colectivos de preparación del trabajo en aula, reflexión sobre prácticas de enseñanza-aprendizaje, y de evaluación y retroalimentación de esas prácticas.

El Plan de Desarrollo Profesional Docente del Colegio Diego Echeverría busca formar un tipo de Educador/a Marista comprometido/a con sus alumnos y vocación, identificado con el P.E.I. y los valores institucionales. Según consta en el perfil de educador del PEI: “El Educador Marista es una persona que se empeña por encarnar los valores del carisma educativo de M. Champagnat: equilibrio, responsabilidad, sentido crítico, amor al trabajo bien hecho, creatividad, constancia, comprensión y ánimo alegre. Se capacita para trabajar en equipo y sabe armonizar fe, cultura y vida. Asimila y transmite este carisma a través de la palabra y el ejemplo. El educador Marista, vive su vocación con espíritu de Fe, trabaja profesionalmente con sentido apostólico y se compromete en el desarrollo integral de la persona”.

El presente Plan de Desarrollo Profesional Docente se concibe como el conjunto de oportunidades que el colegio ofrece en forma directa a sus docentes, con el fin de consolidar los principios declarados en el Proyecto Educativo Institucional centrado en la formación integral de nuestros estudiantes. A través de este plan, se pone a disposición del cuerpo docente los espacios y momentos para actualizar y profundizar sus conocimientos colaborativamente compartiendo experiencias y conocimientos en diferentes áreas de su desempeño, y con ello fortalecer su desarrollo profesional en aspectos que son críticos para el aprendizaje escolar y promover, de esa manera, el avance en carrera docente.

El Plan de Desarrollo Profesional Docente del Colegio Diego Echeverría ha sido diseñado por el Consejo Directivo del establecimiento educacional en conjunto con el equipo técnico pedagógico, con consulta a los docentes que desempeñan la función técnico-pedagógica y al consejo de profesores.



IDENTIFICACIÓN

ESTABLECIMIENTO	Escuela Industrial Ernesto Bertelsen Temple de la Fundación Diego Echeverría
RBD	1397-8
DEPENDENCIA	Particular Subvencionado
NIVELES DE EDUCACIÓN	Pre Kínder a IV Medio Técnico Profesional
COMUNA, REGIÓN	Quillota, Región de Valparaíso

OBJETIVOS

Objetivo General

Contribuir a mejorar y fortalecer el desempeño profesional docente, con una mirada evangelizadora, mediante la actualización y profundización continua de los conocimientos disciplinarios y pedagógicos, la reflexión sobre la práctica profesional, con especial énfasis en la aplicación de técnicas colaborativas y de retroalimentación pedagógica con otros docentes y profesionales de apoyo, así como también el desarrollo y fortalecimiento de las competencias para la integración educativa.

Objetivos Específicos

1. Implementar procesos de acompañamiento y retroalimentación entre pares de la misma asignatura o nivel para todos los docentes del colegio, especialmente para quienes se integran a la comunidad educativa del establecimiento.
2. Colaborar con los docentes para el mejoramiento de sus prácticas educativas, sus conocimientos disciplinares y pedagógicos, capacitándolos en habilidades, competencias claves, conceptos, uso de TICs, técnicas de evaluación, estrategias pedagógicas activas y didácticas, entre otras, con foco en el aprendizaje inclusivo.
3. Promover el trabajo colaborativo y participativo entre los docentes del establecimiento para planificar, articular la continuidad y la secuencia de trabajo con los estudiantes, analizar evidencias de aprendizaje, entre otras.



- Fortalecer la Carrera Docente propiciando la incorporación al sistema y brindando los apoyos necesarios para abordar las distintas etapas del proceso considerando el impacto en su desarrollo profesional.

PLAN: OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y ACCIONES

Objetivo 1	Implementar procesos de acompañamiento y retroalimentación entre pares de la misma asignatura o nivel para todos los docentes del colegio, especialmente para quienes se integran a la comunidad educativa del establecimiento.
Acción	Acompañamiento en aula
Fechas	Marzo a Diciembre
Responsable	Jefe UTP
Recursos para implementación	Insumos de oficina Internet Computadores Cámaras de video Trípodes Impresora
Medios de verificación	Pautas de acompañamiento y retroalimentación.
Financiamiento	SEP

Objetivo 2	Colaborar con los docentes para el mejoramiento de sus prácticas educativas, sus conocimientos disciplinares y pedagógicos, capacitándolos en habilidades, competencias claves, conceptos, uso de TICs, técnicas de evaluación, estrategias pedagógicas activas y didácticas, entre otras, con foco en el aprendizaje inclusivo.
Acción	Capacitaciones sectoriales maristas, ministeriales y de interés local y/o personal.



Fechas	Marzo a Diciembre
Responsable	Sostenedor, Dirección
Recursos para implementación	Talleres y/o cursos de capacitación en distintas áreas como: curricular, convivencia escolar, afectividad, sexualidad y género, coaching, entre otros
Medios de verificación	Certificado de aprobación Lista de participantes Inscripción Factura Material impreso
Financiamiento	SEP, PIE

Objetivo 3	Promover el trabajo colaborativo y participativo entre los docentes del establecimiento para planificar, articular la continuidad y la secuencia de trabajo con los estudiantes, analizar evidencias de aprendizaje, entre otras.
Acción	Comunidades de aprendizaje
Fechas	Marzo a Diciembre
Responsable	Jefe UTP
Recursos para implementación	Materiales de oficina Internet Impresora Computadoras Proyector
Medios de verificación	Actas de reuniones
Financiamiento	SEP

Objetivo 4	Fortalecer la Carrera Docente propiciando la incorporación al sistema y brindando los apoyos necesarios para abordar las
-------------------	--



	distintas etapas del proceso considerando el impacto en su desarrollo profesional.
Acción	Carrera docente
Fechas	Marzo a Diciembre
Responsable	Sostenedor, Dirección
Recursos para implementación	Capacitación colegial en Carrera Docente Creación de equipos de trabajo Computador Internet Impresora Insumos de oficina Proyector
Medios de verificación	Acta de reunión Fotografía Plan de incorporación a Carrera Docente
Financiamiento	SEP